



COMMIT
TODAY FOR TOMORROW

2022 CSR-ÜBERBLICK

 **LOXAM**
Much More than Rental

|| Streben nach nachhaltiger
Vermietung von morgen –
schon heute ||



INHALT



LEITARTIKEL

Engagement für morgen

//

Es beginnt alles mit einem Wunsch, setzt sich mit der Umsetzung eines Maßnahmenplans fort und endet mit der Bewertung des Erreichten. Denn nur wenn der Fortschritt anhand des Geplanten bewertet wird, können wir die Anstrengungen vorhersehen, die noch von allen unternommen werden müssen, um unsere Ziele zu erreichen und manchmal auch erneut anzupassen. 2022 haben wir z. B., wie viele andere auch, der Energieeinsparung im Rahmen unserer CSR-Politik Priorität eingeräumt.

In jedem Unternehmen möchte man schnell sichtbare Fortschritte sehen, um weitere Anstrengungen zu fördern und Initiativen anzuregen. Leider folgen die Ergebnisse immer in einer Exponentialkurve. Es sind vorgelagerte umfangreiche Bemühungen im Bereich Organisation, Kommunikation und Datenerfassung erforderlich, während die ersten Ergebnisse hinter den anfänglichen Erwartungen zurückbleiben.

Heute stehen wir jedoch noch ganz am Anfang unseres Konzepts und wir bewerten den ersten erzielten Fortschritt. Dieses Jahr veröffentlichen wir erst unseren zweiten Tätigkeitsbericht (NFPS). Dieser Bericht veranschaulicht jedoch die Dynamik, die in all unseren Tochtergesellschaften und in allen Ländern in Gang gesetzt wurde, um die Loxam-Gruppe in ein Konzept der nachhaltigen Entwicklung einzubinden. Die Diversität und Kreativität der im Bericht beschriebenen Initiativen sind der beste Beweis dafür.

Wir veröffentlichen sehr vielversprechende Ergebnisse, die uns an die Spitze unseres Berufsstandes und anderer Branchen stellen, mit denen wir verglichen werden, nicht nur im Hinblick auf die erzielten Ergebnisse, sondern auch in Bezug auf die Reife und das Engagement unserer Organisation.

Wir sind der Ansicht, dass wir bereits auf dem richtigen Weg sind, um die ehrgeizigen Ziele zu erreichen, die wir uns im Hinblick auf soziale und gesellschaftliche Verantwortung gesetzt haben.



Ich möchte daher all denjenigen bei Loxam danken, die ihre Routine durchbrechen und die Art und Weise überdenken, wie das Unternehmen im besten Interesse unserer Gemeinschaft, unseres Planeten und unserer Zivilisation arbeitet.

Auch wenn unser wirtschaftliches und finanzielles Umfeld unsicher ist, wird das Jahr 2023 der nächste Schritt auf diesem Weg des Fortschritts sein – als Beweis für unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Welt.

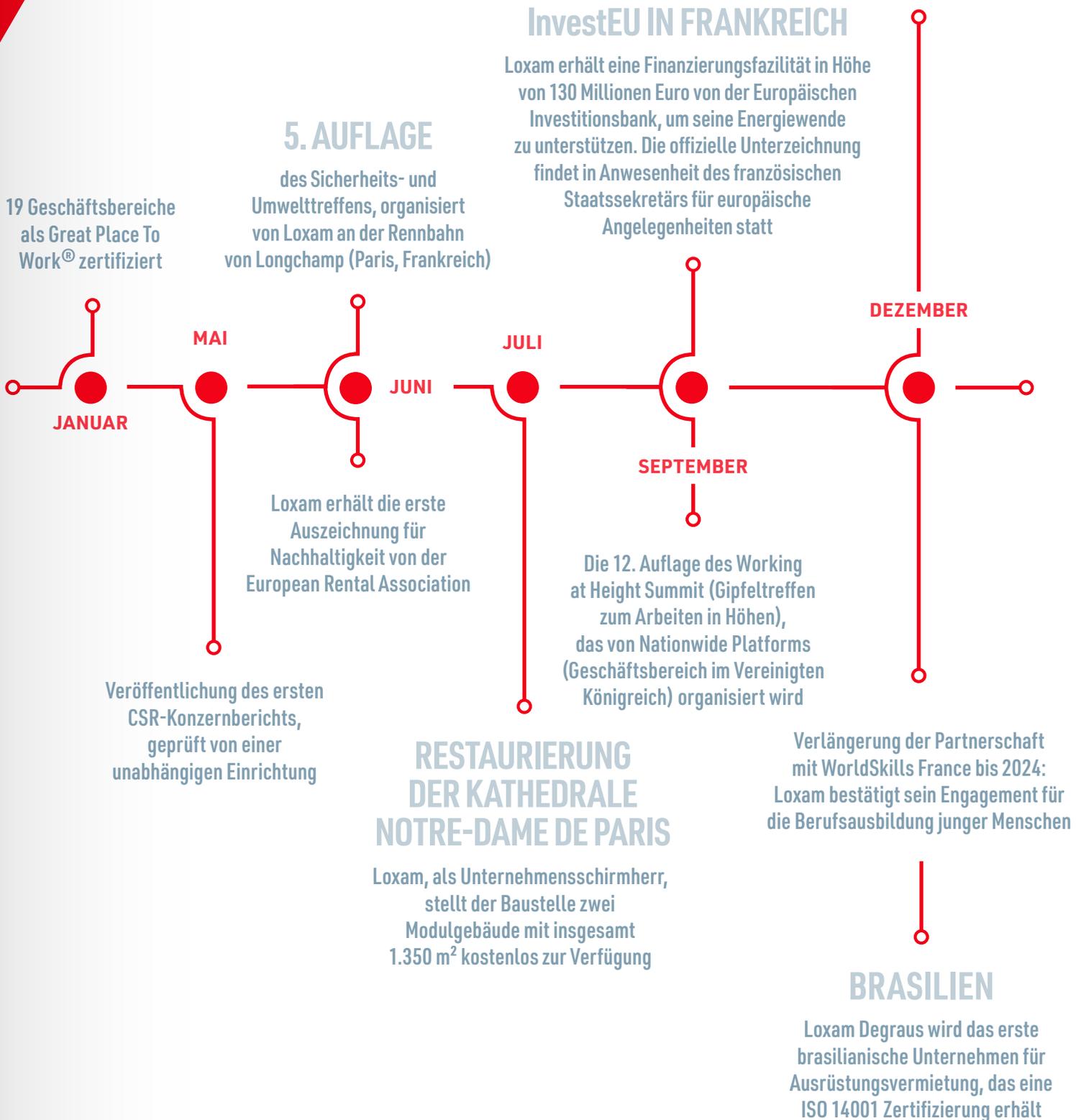
//

GÉRARD DÉPREZ

Präsident der Loxam-Gruppe

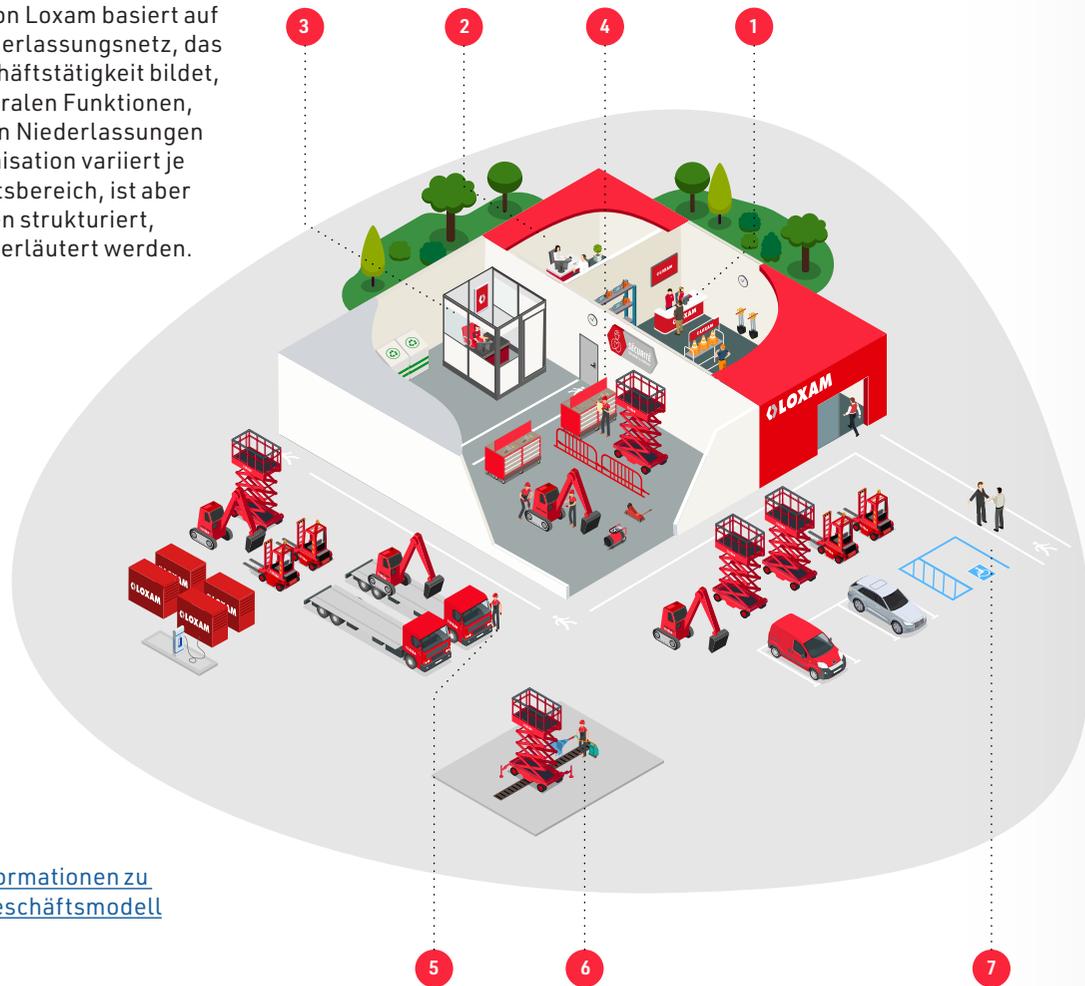
FOKUS AUF UNSEREN HAUPT- CSR-INITIATIVEN 2022

Die Loxam-Gruppe
in Frankreich ist für sein
Veranstaltungsmanagement
nach ISO 20121 zertifiziert



VERSCHIEDENE ROLLEN UNSERER MITARBEITER

Das Geschäftsmodell von Loxam basiert auf einem dezentralen Niederlassungsnetz, das das Herzstück der Geschäftstätigkeit bildet, und verschiedenen zentralen Funktionen, die die Mitarbeiter in den Niederlassungen unterstützen. Die Organisation variiert je nach Land und Geschäftsbereich, ist aber nach den gleichen Rollen strukturiert, die im Folgenden näher erläutert werden.



[Weitere Informationen zu unserem Geschäftsmodell](#)



Mietberater

Fungiert als Hauptansprechpartner für Kunden, organisiert die Tätigkeit, beantwortet Telefonanrufe etc. Verwaltet den täglichen Ausrüstungstransport, Mietangebote, Rechnungsstellung und Kundendienst.



Niederlassungsleiter

Verwaltet das Profit-Center, das Personal und die Ausrüstung im Hinblick auf die Entwicklung des Geschäfts und die Erreichung quantitativer und qualitativer Ziele.



Vorarbeiter

Gewährleistet, dass sich alle Mietausrüstungen in einem guten Zustand (Technik, Sicherheit, Vorzeigbarkeit) befinden. Leitet die Werkstatt (Verwaltungs- und Wartungsbudget) und die technischen Teams und sorgt für die Einhaltung der Sicherheits- und Rechtsvorschriften.



Mechaniker

Gewährleistet, dass sich die Ausrüstung in einem guten Zustand (Technik, Sicherheit, Vorzeigbarkeit) befindet, hält die Ausrüstungsflotte instand und führt Reparaturen vor Ort aus.



Fahrer

Transportiert und handhabt die Ausrüstung auf dem Gelände des Kunden in Übereinstimmung mit den Lieferzeiten, der Servicequalität und der Sicherheitsstandards.



Flottenmanager

Gewährleistet, dass sich die angebotene Ausrüstung in gutem Zustand befindet, übergibt die Ausrüstung den Kunden, und kontrolliert, reinigt und lagert die Ausrüstung bei Rückgabe ein.



Verkaufsleiter

Bbeauftragt mit der Entwicklung der Niederlassung durch Sicherstellung der Kundenbindung und Diversifizierung des Kundenstamms durch Kundenakquise.

UNSER ENGAGEMENT

Als verantwortungsbewusstes Vermietungsunternehmen engagieren wir uns seit jeher in den Bereichen Schulung, Sicherheit, Wohlbefinden am Arbeitsplatz, Schutz der Umwelt und Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften.

Im Jahr 2021 verstärkte die Gruppe die Entwicklung ihrer CSR-Politik, mit dem gemeinsamen Ziel „Engagement von heute für morgen“, um ihren positiven Einfluss auf die Menschen, die Umwelt und die Gesellschaft bis 2025 zu stärken.



[Weitere Informationen über unser verantwortungsvolles Engagement](#)

In der Praxis bedeutet das:

FÜR UNSERE MITARBEITER,

Es gibt keine Diskriminierung. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit zu wachsen. Wir garantieren ihre Sicherheit jederzeit und überall.

FÜR UNSERE PARTNER,

Arbeiten für einen gemeinsamen Erfolg auf der Grundlage von Vertrauen, Zusammenarbeit und Innovation, ermöglicht durch sicherere und nachhaltigere Ausrüstung.

FÜR JEDEN,

Ermutigung der Menschen, ihre Ausrüstung bei uns zu mieten, und Nutzung unserer lokalen Präsenz, um die Entwicklung von Ökosystemen zu fördern

2022 IN EINIGEN ZAHLEN

MENSCHEN



11.800
Mitarbeiter



19 %
weibliche Mitarbeiter



14,1
Häufigkeit von
Arbeitsunfällen



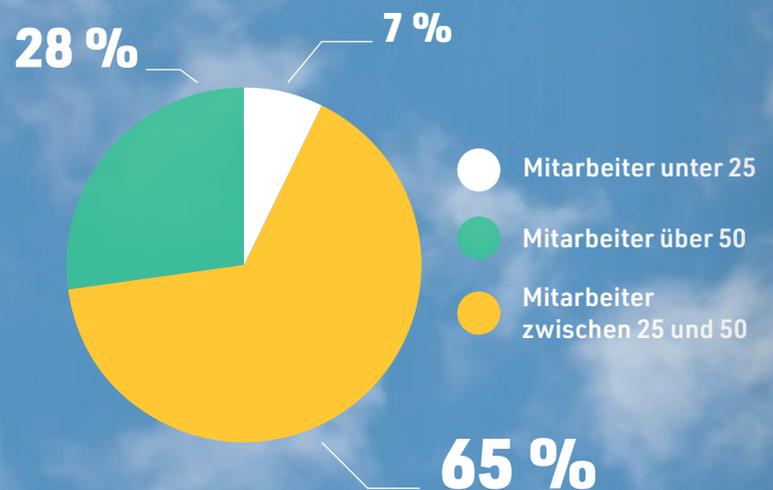
0,54
Schweregrad der
Arbeitsunfälle



19 Geschäftsbereiche
als Great Place To Work[®]
zertifiziert



77 % der Mitarbeiter
haben mindestens eine
Schulung erhalten



GESELLSCHAFT

100 % unserer Mitarbeiter sind
im Ethikkodex des Konzerns geschult

46 % der Lieferanten, bewertet
von EcoVadis (nach Einkaufsvolumen)

NR. 1 IN EUROPA NR. 4 IN DER WELT 30 LÄNDERN, 4 KONTINENTE

FINANZDATEN

2,4 Mrd. €
Konzernumsatz
2022



+10 %
Umsatzwachstum
zwischen 2021 und
2022



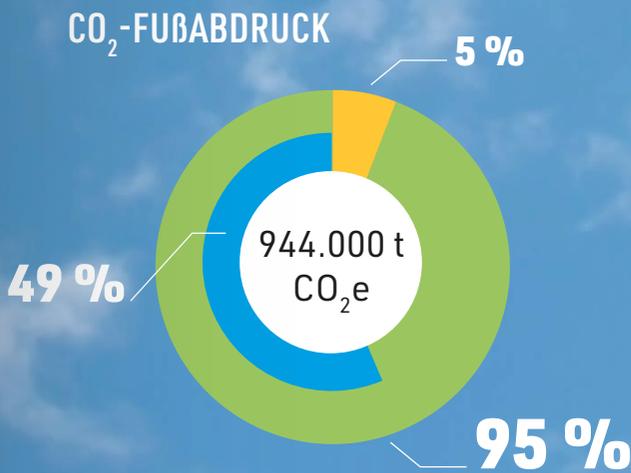
650
Anzahl der im Jahr
2022 durchgeführ-
ten internen und
QSU-Audits



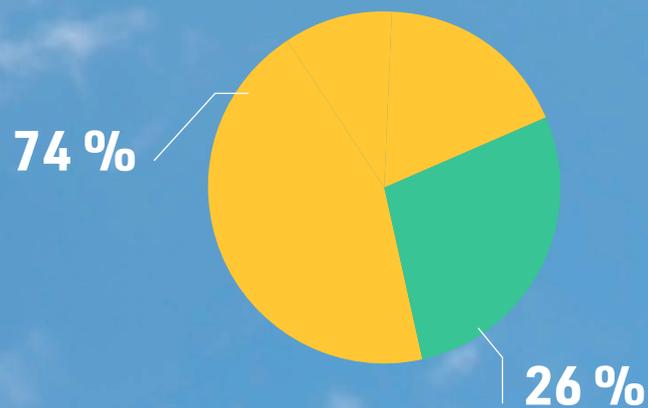
9 |

UMWELT

CO₂-FUßABDRUCK



CAPEX DES KONZERNS 2022



- Scope 1 und 2
- Scope 3
- Nutzung unserer Ausrüstung durch unsere Kunden

- Elektro-, Hybrid-, Gas- und Wasserstoffgeräte
- Sonstige Ausrüstung

2022 – ein Jahr voller Auszeichnungen



Ein Dutzend Auszeichnungen im Jahr 2022

Thema Sicherheit



Nationwide Platforms wurde bei den International Powered Access Awards (IAPA) in zwei Kategorien ausgezeichnet:

- **Beitrag für das sichere Arbeiten in Höhen**
- **IPAF-Schulungsleiter des Jahres (Phil Drayton)**

Dies ist eine würdige Anerkennung unseres Engagements und unserer Bemühungen im Bereich der Sicherheit.

Thema Umwelt



Bei den European Rental Awards 2022 gewann Loxam den Sustainability Award in der Kategorie „**Beste Initiative zur Verringerung des CO₂-Ausstoßes**“ für ihren Beitrag zu einer sauberen Baustelle im Herzen von Paris.



Loxam hat den ersten **Preis in der Innovations- und Digitalkategorie** für ihre innovative und vernetzte Sicherheitsvorrichtung LoxSafe bei der 4. Auflage des Technik- und Digitaltreffens gewonnen, das von der Pariser IDF-Bauabteilung des französischen Bauverbandes organisiert wurde.



Loxam gewann den **Prevention & Safety Award** bei den vom DLR und BTP Magazine organisierten RentalAwards 2022, mit dem das Engagement des Unternehmens für Prävention und Sicherheit gewürdigt wurde.

Thema Allgemeines



Rapid Access wurde bei den Construction Machinery Middle East (CMME) Awards als „**Vermietungsunternehmen des Jahres 2022**“ ausgezeichnet, ein anerkanntes Gütesiegel für herausragende Leistungen bei Kunden und Kollegen.

Thema Menschen



Loxam Dänemark erhielt den „**Effort Award**“ beim Building Diversity Day, der von Byggeriets Diversitetsdag (Building Diversity Day Association) organisiert wurde: eine Auszeichnung, die Organisationen verliehen wird, die besondere Anstrengungen unternommen haben, um Frauen für das Baugewerbe zu gewinnen.



Ramirent Finnland wurde von Oikotie mit dem **Preis „Summer Job Employer 2022“** in der Kategorie Großunternehmen ausgezeichnet. Auf dem 3. Platz in seiner Kategorie zeichnet sich Ramirent durch die Qualität der Aufnahme von Sommerarbeitskräften, ihre Integration in das Unternehmen und das gute Arbeitsklima aus.



Ramirent Estland wurde mit der Gold-Stufe des Gütesiegels „**Familien- und arbeitnehmerfreundlicher Arbeitgeber**“ ausgezeichnet. Dieses vom Sozialministerium verliehene Gütesiegel zeichnet familien- und arbeitnehmerfreundliche Arbeitgeber aus, die ihre Mitarbeiter wertschätzen und sich daher für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie einsetzen.



Loxam Frankreich wurde von Le Point und Statista als „**sozial verantwortliches Unternehmen 2023**“ bewertet.



Das sechste Jahr in Folge gewann unser Geschäftsbereich in Frankreich die Auszeichnung „**Élu Service Client De l'Année**“ („Zum besten Kundenservice des Jahres gewählt“) in der Kategorie Ausrüstungsvermietung.



Loxam erhielt den „**Levelling Up Award**“ bei den Franco-British Trade & Investment Awards, die von der britisch-französischen Industrie- und Handelskammer organisiert werden. Mit dieser Auszeichnung werden die bedeutenden und nachhaltigen Auswirkungen gewürdigt, die unser Unternehmen auf die Gemeinschaften hat, die es durch das Angehen von sozialen Herausforderungen unterstützt.

1. SÄULE

DER MENSCH STEHT IM MITTEL- PUNKT UNSERER PRIORITÄTEN

Die Unterstützung unserer Talente, die Sicherheit unserer Mitarbeiter und Kunden, und die Entwicklung unserer Partnerschaften zur Förderung der Eingliederung stehen für unser Engagement, das den Menschen in den Mittelpunkt stellt.



„Ein diesjähriger Höhepunkt ist für mich die Loxam United Convention. Die Loxam United Convention und ihre Einführung in den Ländern ist ein großer Erfolg. Diese Veranstaltung ermöglicht es uns, gemeinsame Werte zu teilen, die in allen unseren Regionen von Bedeutung sind. Dies führte zu einer echten Übernahme des Zwecks und der Werte der Gruppe: Leidenschaft für den Kundenservice, Leidenschaft zum Lernen und Leidenschaft zur Innovation.“

Olivier Grisez

Geschäftsführer,
Loxam France-Generalists



„Sicherheit hatte und hat auch 2022 immer noch oberste Priorität bei uns. Alle Mitarbeiter sind auf Sicherheit bedacht. Ein Großteil unseres Betriebs basiert auf unserem Feedback-System: Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten, alle gefährlichen Situationen, denen sie begegnen, über eine Anwendung zu melden, die zur Prävention beiträgt, indem sie unsere Mitarbeiter zu aktiven Akteuren ihrer eigenen Sicherheit und die ihrer Kollegen macht. Sicherheit ist für unsere Mitarbeiter zu einem echten Reflex geworden.“

Erik Bengtsson

Geschäftsführer
Ramirent
(Norwegen,
Schweden, Finnland,
Baltikum, Osteuropa)

SICHERHEIT GARANTIEREN – JEDERZEIT UND ÜBERALL



Unser Engagement in 3 Worten

VORBILDFUNKTION
PRÄZISION
SCHULUNG

Vorbildfunktion – Alle Sicherheitsgrundlagen müssen jedem bekannt sein und von allen geteilt werden.

Die Befolgung dieser Grundsätze ist entscheidend.

Präzision – Jeder Geschäftsbereich muss ein Managementsystem haben, das eine Meldung und Nachverfolgung von Informationen und Zwischenfällen ermöglicht.

Schulung und Ausrüstung – Alle unsere Mitarbeiter erhalten eine regelmäßige Schulung in Sicherheit. Wir stellen ihnen die erforderliche persönliche und kollektive Schutzausrüstung bereit und passen ihre Arbeitsplätze an ihre Bedürfnisse an.

Unsere Ergebnisse



14,1

HÄUFIGKEIT VON ARBEITSUNFÄLLEN
MIT AUSFALLTAGEN (LTIFR)



0,54

SCHWEREGRAD DER UNFÄLLE



13 GESCHÄFTSBEREICHE UND ÜBER

800

STANDORTE HABEN DAS ZIEL
„NULL UNFÄLLE“ ERREICHT



59 %

DER MITARBEITER HABEN 2022
MINDESTENS EINE
SICHERHEITSSCHULUNG BESUCHT

13

Wir haben 2022 in Frankreich ein Programm zur Transformation unserer Sicherheitskultur eingeführt. Unsere Sicherheitskultur stellt die menschliche Komponente in den Mittelpunkt und ändert somit die bisherige Betrachtungsweise, bei der nur der technische Aspekt zur Lösung von Risikosituationen berücksichtigt wurde. Die Transformation des Führungsstils zur Integration von mehr Sicherheit, Schulung unserer Mitarbeiter und Einführung von Sicherheitsreflexen sind alles Aspekte, die uns ermöglichen, Sicherheit jederzeit und überall zu garantieren.

„Wir sind der festen Überzeugung, dass wir dank des Antriebs unserer Manager das Verhalten unserer Teams verändern werden. Wir werden die Art und Weise, wie sie Entscheidungen vor Ort treffen, nachhaltig beeinflussen. Wir werden das volle Potenzial unserer Mitarbeiter entfalten und dabei für einen Fokus auf Sicherheit und Abwägung sorgen. Dadurch kann sich unsere Leistung nur verbessern!“

Loubna Bonneroy

Supply Chain Director, verantwortlich für CSR
Loxam Frankreich



Und viele weitere Initiativen

- In mehreren Ländern wurden **spezielle Sicherheitswochen** organisiert, um die Mitarbeiter für diese Themen zu sensibilisieren.
- **Ein Tag, der unseren Fahrern gewidmet ist**, wurde in mehreren Geschäftsbereichen organisiert, um diesen Beruf zu fördern und seine Risiken besser zu verstehen. Ein Express-Leitfaden für Fahrer, der sie an die einzuhaltenden Regeln erinnert, wurde bei dieser Gelegenheit an unsere Fahrer verteilt.



BEITRAG ZUR ENTWICKLUNG UNSERER MITARBEITER

Unser Engagement in 3 Worten

BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT
 SOZIALER DIALOG
 LEBENSQUALITÄT

Beschäftigungsfähigkeit. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter von ihrer Einstellung an und während ihrer gesamten Laufbahn, indem wir geeignete Beurteilungs- und Beförderungsprozesse sowie Schulungsprogramme einsetzen.

Sozialer Dialog. Wir fördern sozialen Dialog und hören ihnen ständig zu. Wir führen alle zwei Jahre bzw. in noch nicht zertifizierten Geschäftsbereichen jedes Jahr eine große unabhängige „Great Place To Work“-Umfrage durch.

Lebensqualität am Arbeitsplatz. Wir kümmern uns um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und bieten ihnen ein fürsorgliches, auf ihre Bedürfnisse abgestimmtes Arbeitsumfeld.



WAS UNSERE MITARBEITER SAGEN

„Bei uns, der Loxam-Gruppe, sind unsere Mitarbeiter unser wertvollstes Kapital. Wir beschäftigen eine Vielzahl von Menschen aus allen Lebensbereichen, und jeder von ihnen bringt etwas Einzigartiges mit. Als fortschrittliche Organisation ist es unsere Aufgabe, dieses Talent zu fördern und zu entwickeln und damit sicherzustellen, dass wir Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung bieten. Wir engagieren uns für die Förderung von Mitarbeitern aus den eigenen Reihen und unterstützen diese dabei, sich weiterzuentwickeln und ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs unserer Gruppe zu sein.“

Charlie Stanley
 Leiter der Personalabteilung,
 Powered Access Division
 (Vereinigtes
 Königreich, Nahost)

DIE AM HÄUFIGSTEN BESUCHTEN SCHULUNGEN IM JAHR 2022

-  Informationstechnologie-Richtlinie – Finnland
-  Informationssicherheit – Schweden
-  Ethik-Webserie (E-Learning – Frankreich)
-  Fahren, Sicherheit und Vorschriften (Präsenzschiung – Frankreich)
-  Stressbewältigung und Begrüßung eines neuen Mitarbeiters (Präsenzschiung – Frankreich)

Unsere Ergebnisse



92 %
UNSERER MITARBEITER
HABEN EINEN
UNBEFRISTETEN
VERTRAG



78 %
UNSERER MITARBEITER HABEN
AN MINDESTENS EINER
SCHULUNG TEILGENOMMEN



19
GESCHÄFTSBEREICHE ALS GREAT
PLACE TO WORK® ZERTIFIZIERT



70 %
ANTEIL DER MITARBEITER,
DIE VON EINER
ARBEITNEHMERVERTRETUNG
VERTRETEN WERDEN



+ 75 %
DER MITARBEITER DER
GRUPPE FALLEN UNTER
EINEN TARIFVERTRAG

15

Ein Netzwerk von Botschaftern zur Förderung des sozialen Dialogs in Dänemark

Dieses Netzwerk besteht aus ehrenamtlichen Mitarbeitern mit verschiedenen Hintergründen und stellt ein ideales Diskussionsforum dar, da die Netzwerkmitglieder mit den angesprochenen Problemen vertraut sind und ihnen täglich begegnen. Indem sie den Mitarbeitern zuhören, erleichtern die Botschafter den Dialog, fördern das Wohlbefinden der Mitarbeiter und verbreiten die Projekte und Verpflichtungen des Unternehmens weithin. Der Dialog ist äußerst wertvoll, da er ungezwungen stattfindet und Silodenken überwindet.



Bessere Berücksichtigung der psychischen Gesundheit der Mitarbeiter: Konzentration auf unsere Maßnahmen innerhalb der Gruppe

In Schweden hat unser Geschäftsbereich eine breit angelegte Umfrage unter unseren Mitarbeitern zu mehreren Themen, einschließlich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz durchgeführt. Im Anschluss an diese Umfrage trat unser Geschäftsbereich einem Verband bei, der Unternehmen dabei hilft, die Kommunikation zwischen ihren Mitarbeitern zu verbessern. Schulungsmodule zu psychischem Wohlbefinden und Arbeit an Führungsstilen wurden ebenfalls eingeführt. Wenn sich Mitarbeiter am Arbeitsplatz wohlfühlen, arbeiten sie kreativer und effizienter.

INNOVATION FÜR DIE GESUNDHEIT UND SICHERHEIT UNSERER KUNDEN

Unser Engagement in 2 Worten

BILDUNG INNOVATION



WAS UNSERE MITARBEITER SAGEN

„Loxam investiert weiterhin in die Sicherheit und Gesundheit ihrer Kunden. Unser Schwerpunkt liegt auf der Förderung der gemeinsamen Ideenfindung mit unseren Ausrüstungshersteller-Partnern. Insbesondere die Entwicklung von Fahrerassistenzsystemen bei den Ausrüstungen, bei denen wir die meisten Unfälle bei unseren Kunden beobachten. Daher werden wir, nach monatelanger Zusammenarbeit, bald eine LoxSafe elektrische Gelenk-Hubarbeitsbühne in unsere Flotte aufnehmen, die mit einer Vorrichtung zur Vermeidung von Stürzen aus Höhen und Kollisionen zwischen Mensch und Maschine ausgestattet sein wird. Diese stellt eine echte Innovation bei dieser Art von Ausrüstung dar.“

Thierry Lahuppe

Ausrüstungsleiter,
Loxam Frankreich

Bildung. Wir stärken das Bewusstsein unserer Partner durch die Einführung von Kommunikationsinitiativen, Schulungen und Treffen in all unseren Ländern.

Innovation. Wir arbeiten jedes Jahr mit unseren Kunden und Lieferanten zusammen, um die Sicherheit unserer Ausrüstung zu verbessern. Dies geschieht auch durch die Prüfung neuer Ausrüstungen, Festlegung bestimmter Anforderungen im Rahmen eines gemeinsamen Innovationskonzepts und der Bereitstellung dokumentierter Erfahrungswerte.

Versammlungen, die für unser Ökosystem in der ganzen Welt organisiert werden.

Working at Height Summit: 12. Auflage mit Digitaltechnologie und Nachhaltigkeit im Mittelpunkt der Diskussionen

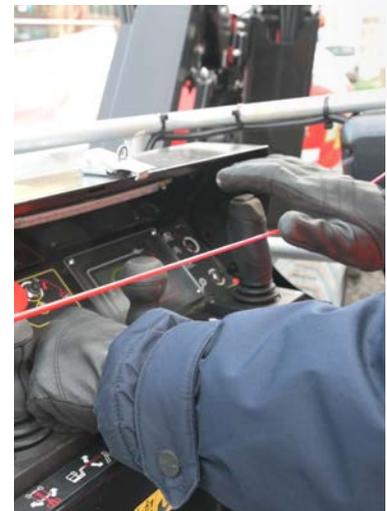
Die 12. Auflage des Working at Height Summit (Gipfeltreffen zum Arbeiten in Höhen), das von unserem britischen Geschäftsbereich Nationwide Platforms organisiert wurde, brachte mehr als 450 Vertreter der Bauindustrie in Newport, Wales zusammen. Nationwide Platforms nutzte die Gelegenheit, um die neueste Sicherheitsinnovation vorzustellen: ein vernetztes Sicherheitsgeschirr, das die Unfallgefahr verringert. Zudem wurden Workshops zur Zusammenarbeit, Innovation, Schulung und zum Lernen aus allen Bereichen für künftige Verbesserungen und Innovationen abgehalten.

Sicherheitstreffen – Frankreich

Die 5. Auflage der Sicherheits- und Umwelttreffen („Rencontres de la Sécurité et de l'Environnement“), organisiert an der Rennbahn von Longchamp (Paris) zog das gesamte Ökosystem des Bauwesens in Vorträge, Diskussionsrunden und Workshops mit ein, um eine Debatte über die wichtigsten Themen für die Zukunft des Berufsstandes und insbesondere über unfallfreie und emissionsfreie Ausrüstung anzustoßen. Diese Veranstaltung bot einigen Lieferanten auch die Möglichkeit, eine Vorschau auf ihre neuen Lösungen zu präsentieren.

„In der gleichen Überzeugung wie wir, dass eine Abkehr von fossilen Brennstoffen notwendig ist, hat Loxam uns schon sehr früh auf uns vertraut, indem es in seinen Niederlassungen leise und umweltfreundliche, batteriebetriebene Ausrüstung zur Vermietung angeboten hat. Sicherheit und Umweltschutz werden bereits im Entwicklungsstadium der Maschinen von Wacker Neuson berücksichtigt, sowie während des Herstellungsprozesses bis hin zu ihrer Verwendung durch den Endkunden. Die Devise lautet: keine Zugeständnisse bei der Leistungsfähigkeit.“

Marc Cavallo
Wacker Neuson



FÖRDERUNG EINER INTEGRATIVEN WIRTSCHAFT

Unser Engagement in 2 Worten

ZUSAMMENARBEIT UNTERSTÜTZUNG

Zusammenarbeit. Wir arbeiten mit unserem Ökosystem zusammen, um durch Partnerschaften mit Schulen, Organisationen für berufliche Integration und unseren Berufsverbänden einen Wandel in der Praxis zu bewirken.

Unterstützung. Wir unterstützen auch Organisationen, die sich für die soziale Eingliederung durch Beschäftigung und soziale Entwicklung einsetzen.

Partnerschaften mit Organisationen der Sozial- und Solidarwirtschaft zur Errichtung der TV-Anlage der French Open

Im Jahr 2022 war Loxam an der Errichtung eines temporären Gebäudes für die TV-Anlage der French Open beteiligt und installierte ein Klimatisierungsnetz in einem Modulgebäude mit einer Fläche von fast 3.500 m². Loxam arbeitete mit der NGO Les Ripeurs bei der Sammlung und dem Recycling von Abfällen im Zusammenhang mit dem Aufbau dieser Anlage zusammen. Dank ihrer Mitarbeiter, die an einem Programm zur beruflichen Integration teilnahmen, wurden 79 % der Abfälle der Veranstaltung recycelt. Die auf dem Gelände gesammelten Tonnen an Holz wurden von einer ESAT (Behindertenwerkstatt), die Menschen mit Behinderungen beschäftigt, zu Möbeln recycelt.



Loxam, ein Partner von Impact Tank zur Messung der sozialen Auswirkungen

2020 eingeführt, ist Impact Tank der erste Think-and-Do-Tank in Frankreich und Europa, der sich mit den positiven Auswirkungen der Wirtschaft beschäftigt. Loxam schloss sich im Jahr 2022 zwei Arbeitsgruppen des Impact Tank an. Die erste konzentriert sich auf die Messung der Auswirkungen städtischer Planungsprojekte auf den Großraum Paris, und die zweite auf die Messung des sozialen Engagements der Unternehmen in lokalen Gemeinschaften. Im Rahmen der letzteren wird ein Team von Forschern und Wissenschaftlern mobilisiert, um eine Methode zur Messung der Auswirkungen einer Loxam-Niederlassung auf eine Gemeinschaft zu definieren und zusammen mit der Niederlassung eine konkrete Fallstudie zu erstellen.



Loxam United: ein Kongress für die gesamte Loxam-Gruppe!



Unser Konzernkongress „Loxam United“ fand vom 13. bis 25. Oktober statt. Diese Veranstaltung, die in ihrem Umfang und ihrem hybriden Format außergewöhnlich war, sollte ein festliches und verbindendes Ereignis sein: Im Juni wurde eine spezielle Online-Plattform eingerichtet, die es allen Mitarbeitern der Gruppe ermöglicht, sich zu vernetzen, Inhalte auszutauschen und sich gegenseitig besser kennenzulernen. Der Kongress wurde am 13. Oktober mit einer interaktiven Show eröffnet, die live und gleichzeitig in den 19 in der Gruppe gesprochenen Sprachen übertragen wurde. Von Brasilien bis Schweden über die Niederlande und Italien – knapp zwei Drittel unserer Mitarbeitern in 30 Ländern meldeten sich gleichzeitig für diesen Moment der Geselligkeit und des Austausches an. Während der folgenden zehn Tage wurden die Mitarbeiter gebeten, ihre Diskussionen in ihren eigenen Ländern fortzusetzen und hierzu nationale Kongresse zu veranstalten. In Frankreich kamen knapp 1.000 Menschen in der U-Arena in Nanterre zusammen. Darüber hinaus wurden Konzernauszeichnungen und Challenges organisiert, die von Mitarbeitern aus mehreren Ländern über eine digitale App gemeistert wurden. Ein echter Moment des Zusammenhalts in der Gruppe.

Eine Hymne, die uns vereint

„**Loxam, United, All of us together!**“ (**Loxam, vereint, wir alle zusammen!**) Diese Hymne, die mit Hilfe aller Mitarbeiter von Loxam geschaffen wurde, wurde von **mehr als 200 Teams** weltweit zu einer speziell für uns geschriebenen Melodie eingesungen. Dieser erste Beitrag zu unserem Kongress bildete den Auftrag zu dieser großen Versammlung und vereinte uns auf originelle Weise mit einer Tanzeinlage.



LOXAM UNITED PLATFORM

8.861

MITARBEITER
AM 14.11.2022 VERBUNDEN
(REGISTRIERTE PROFILE)

Mehr als 100 VERÖFFENTLICHTE INHALTE

Ein Livestream in XXL

- **1 Stunde Live- und Simultanübertragung in 30 Länder**
- **2.629 einzigartige Verbindungen in der ganzen Welt**, die mehr als 8.000 Mitarbeiter vor einem Bildschirm repräsentieren
- **18 Dolmetscherkabinen** und 36 Dolmetscher, die den Austausch in die 19 Sprachen der Gruppen übersetzen
- **1.464 Beiträge**
- **2.519 Stimmen** (zu 2 Fragen)
- **1.307 Emojis** während der Veranstaltung versandt

Eine beispiellose Woche voller Herausforderungen



KNAPP
2.500
MITWIRKENDE
WELTWEIT



100
TEAMS, D. H.
500
MITARBEITER
AUSGEZEICHNET



6 Tage
VOLLER SPIELE,
CHALLENGES UND RATESPIELEN



114.809
PUNKTE WURDEN VOM
SIEGERTeam GESAMMELT



33.792.967
SCHRITTE ZURÜCKGELEGT



WIR FEIERN
1.589
EINZIGARTIGE VERBINDUNGEN,
MIT MEHR ALS 6.000 MITARBEITERN,
DIE DAS FINALE VERFOLGTEN

WIR WOLLTEN EIN ELEMENT DER SOLIDARITÄT
IN DIESE WOCHE EINBRINGEN, INDEM WIR ALL DIESE
SCHRITTE IN EINE ENTFERNUNG UMGERECHNET
HABEN: DAS ENTSPRICHT MEHR ALS
27.000
ZURÜCKGELEGTEN KILOMETERN!
DIESE SUMME WURDE IN EURO UMGERECHNET
UND AN EINE WELTWEIT KREBSHILFE GESPENDET.



2. SÄULE

LOXAM, EIN VERANTWORTUNGS- BEWUSSTES UNTERNEHMEN MIT LOKALEN VERBINDUNGEN

Die Öffnung des Unternehmens für alle Profile, die Berufsethik und der Aufbau langfristiger Beziehungen zu unseren Partnern sind unbestreitbare Vorzüge, um innovativ zu sein, unsere Talente zu halten und zur Entwicklung der Regionen, in denen wir tätig sind, beizutragen.



„2022 haben wir neue Niederlassungen eröffnet. Dank dieser verschiedenen Eröffnungen wächst unser Niederlassungsnetz konstant. Aus CSR-Sicht besteht der Vorteil unseres dichten Netzwerks darin, dass wir uns so nah wie möglich an unseren Kunden und ihren Baustellen befinden. Dadurch können wir nicht nur eine höhere Servicequalität bieten und die Logistikströme im Zusammenhang mit Transport optimieren, sondern bei Bedarf auch schneller und effektiver eingreifen. Diese stärkere lokale Präsenz ermöglicht uns auch, einen Beitrag zur lokalen Wirtschaft zu leisten, indem wir Arbeitsplätze in unseren Niederlassungen schaffen und lokale Subunternehmer in Anspruch nehmen.“

Patrick Bourmaud

Chief Financial Officer,
Loxam-Gruppe



„Nicht-finanzielle Risiken sind ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Für jedes dieser Themen führen wir Maßnahmen ein, um diese Risiken besser zu kontrollieren. Im Hinblick auf Menschenrechte übertrifft unsere Personalstrategie seit Jahren die Anforderungen des Marktes: Mitarbeiterbeurteilungssysteme, interne Umfragen, die „Great Place To Work®“-Zertifizierung, das Gütesiegel „Responsible Family Business“ und natürlich unser Plan für Sicherheitsbewusstsein.“

**Luis Angel
Salas Manrique**

Geschäftsführer, Loxam Hune
(Spanien und Portugal)

FÖRDERUNG DER DIVERSITÄT

Unser Engagement in 3 Worten

OBJEKTIVITÄT
FÖRDERUNG
INTEGRATION

Objektivität bei der Anwerbung und dem Talentmanagement.

Förderung durch gleiche Aufstiegsmöglichkeiten, ungeachtet der beruflichen Laufbahn, des Alters, der Herkunft oder des Geschlechts.

Integration durch Arbeit, indem vorrangig lokal Neueinstellungen vorgenommen werden und gefährdeten Bevölkerungsgruppen zu einem Arbeitsplatz verholfen wird.

Unsere Ergebnisse



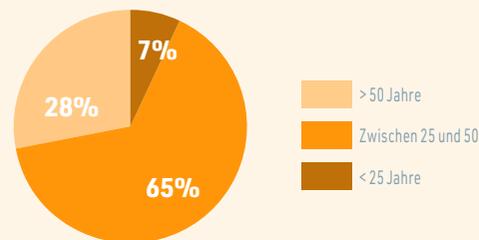
WAS UNSERE MITARBEITER SAGEN

„Diversität ist ein Schwerpunkt für uns, und im vergangenen Jahr haben wir ein Diversitätsversprechen unterzeichnet, in dem wir uns verpflichten, uns für eine bessere Gleichstellung und eine größere Geschlechtervielfalt bei Loxam Dänemark einzusetzen. Wir arbeiten an der Sprache in den Stellenanzeigen, um zu signalisieren, dass wir Frauen einbeziehen und es nicht nur um Maschinen geht. Stattdessen konzentrieren wir uns auf die Menschen im Unternehmen, die Werte des Unternehmens und die Zusammenarbeit zwischen unseren Mitarbeitern. Wir kämpfen weiter für Frauen, ob jung oder alt – und heißen alle willkommen.“

Ulrika Hvelplund

Leiterin der
Personalabteilung,
Loxam Dänemark

Aufschlüsselung der Belegschaft nach Altersgruppen



359
AUSZUBILDENDE
IN DER GRUPPE

3 %
AUF KONZERNEBENE



5 %
IN FRANKREICH



87
EU-GLEICHSTEL-
LUNGSINDEX

Eine Partnerschaft mit Emmaüs, Pôle Emploi und Sheva – Frankreich

So wurde eine Partnerschaft mit Organisationen (Emmaüs, Pôle Emploi etc.) aufgebaut, die ausgegrenzte Menschen unterstützen, um sie in der Region Ile-de-France in unseren Berufen als Flottenmanager und Mechaniker auszubilden.

20 Bewerber, die meisten von ihnen waren technische Selbststarter, wurden ausgewählt, um an einem 400-stündigen Schulungskurs teilzunehmen, der von Sheva Formation speziell für Loxam geschaffen wurde. Dies führte zu 12 Personen, die letztendlich am Ende des Kurses übernommen wurden – ein großer Erfolg!

Praktikantentage für Werkstudenten – Frankreich

Im Jahr 2022 gibt es ein Comeback der Werkstudententage! Nach einer pandemiebedingten zweijährigen Pause wurden sechs Sitzungen organisiert, bei denen 130 der 238 Werkstudenten und ihre Tutoren in unserer Ausbildungsstätte in Bagneux zusammenkamen. Diese Tage, die ganz im Zeichen der Werkstudenten stehen, bieten verschiedene Präsentationen der Abteilungen des Unternehmens, persönliche Berichte von Mitarbeitern und Momente der Diskussion und Geselligkeit zwischen Werkstudenten und Tutoren.

ETHISCHE UND VERANTWORTUNGSVOLLE BEZIEHUNGEN GARANTIEREN

Unser Engagement in 3 Worten

AUFRICHTIGKEIT
VERTRAUEN
INTEGRITÄT



WAS UNSERE MITARBEITER SAGEN

„Die Dimension von Ethik und Verantwortung ist bei Loxam eine nicht verhandelbare Grundlage, die Teil des Entwicklungsmodells der Gruppe ist. Also ja, unser Engagement ist stark, aber vor allem gibt sich die Gruppe als Marktführer die Mittel, um ihre Ziele zu erreichen: eine klare Sprache, Leistungsindikatoren für alle CSR-Themen, Ausschüsse, die sich mit den Gesetzen zur Unternehmensethik befassen (CSR-Verpflichtungen, Sapin-2-Gesetz, Sorgfaltspflicht etc.). Und der beste Indikator bleibt die Unterstützung der Mitarbeiter, die das Gefühl der Zugehörigkeit und der Attraktivität des Unternehmens verstärken.“

Christophe Juge

Verwaltungsleiter,
Loxam-Gruppe

Aufrichtigkeit, Ethik und Transparenz in unseren Geschäftsbeziehungen, mit gesundem Management unserer Verträge, einem einheitlichen Verhaltenskodex und einer einheitlichen Ethikschulung für die gesamte Gruppe, der bzw. die allen unseren Mitarbeitern bereitgestellt wird.

Vertrauensverhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten, um unsere Lieferkette vollständig zu kontrollieren, ohne dabei jedoch die Kontrollen im Rahmen der Rechtsvorschriften wie Sapin II in Frankreich und im Zusammenhang mit der Sorgfaltspflicht abzugeben.

Integrität, insbesondere bei der Verwaltung von geschäftlichen und personenbezogenen Daten, in Übereinstimmung mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Unsere Ergebnisse



46 %

UNSERER LIEFERANTEN WERDEN VON
UNSEREM PARTNER ECOVADIS BEWERTET
(NACH EINKAUFSVOLUMEN)



100 %

UNSERER MITARBEITER UNTERSTEHEN
DEM VERHALTENSKODEX DER GRUPPE



72 %

DER MITARBEITER WURDEN IN
UNTERNEHMENSETHIK GESCHULT



19

WHISTLEBLO-
WING-MELDUNGEN
WURDE 2022 ERHALTEN
UND BEARBEITET

0

WURDEN ALS
VERSTOSS GEGEN
UNSEREN VERHALTENS-
KODEX EINGESTUFT

Stéphane Hénon, Konzern-Generaldirektor, zum Präsidenten des European Rental Association (ERA) ernannt

„Ich bin sehr stolz auf meine Ernennung zum Präsidenten des European Rental Association, den ich sehr gut kenne und zu dem mein Team und ich weiterhin einen möglichst effektiven Beitrag leisten möchten. Ich bin dem ERA beigetreten, um die Stimme der Industrie zu vertreten, aber auch um unsere Maßnahmen und Unternehmen bei so vielen Menschen wie möglich bekannt zu machen.“

Der European Rental Association (ERA) ist der Fachverband für die Ausrüstungsvermietungsbranche in Europa. Der ERA vertritt knapp 5.000 Unternehmen.

Stéphane Hénon

Konzern-Generaldirektor, Loxam



Ein Whistleblowing-Verfahren neu überdacht

Um die neuen europäischen Anforderungen zur Standardisierung des Schutzes von Whistleblowern zu erfüllen, hat Loxam einen Schutz für Whistleblower in Form einer Online-Meldeplattform namens „Loxam Speak Up“ eingerichtet. Diese Plattform, die in allen Geschäftsbereichen in Frankreich und im Ausland eingesetzt wird, ermöglicht es dem Whistleblower, alle Dokumente zur Unterstützung seiner Meldung zu übermitteln und auf alle Informationen zuzugreifen, die für die Verfolgung der Meldung erforderlich sind.

<http://loxamspeakup.integrityline.com>

FÖRDERUNG DER ENTWICKLUNG UNSERER GEMEINSCHAFTEN

Unser Engagement in 3 Worten

NIEDERLASSUNG

BEITRAG

DIGITALISIERUNG



WAS UNSERE MITARBEITER SAGEN

„Wir können und wir müssen regionale Entwicklung definitiv unterstützen. Unser breites Portfolio ermöglicht es uns, eine enorme Anzahl von Kunden mit Hunderten von unterschiedlichen Bedürfnissen zu betreuen. Das Gleiche gilt für Hilfseinrichtungen, die einige unserer Ausrüstungen benötigen, aber nicht die Ressourcen besitzen, um sie zu kaufen oder zu mieten. Wenn sie in solchen Fällen keinen Gewinn erwirtschaften, warum sollten wir es dann tun? Daher sind wir in der privilegierten Lage, ausgewählte Einrichtungen zu unterstützen, indem wir unsere Ausrüstung ausleihen, anstatt sie zu vermieten. Das ist gut für die Gemeinschaft und für die Motivation unserer Mitarbeiter, weshalb wir gerne helfen.“

Guilherme Boog

Geschäftsführer, Loxam
Degraus (Brasilien)

Lokale Niederlassung und Nähe. Wir legen Wert darauf, dass unsere Niederlassungen einen großen Handlungsspielraum haben.

Beitrag zum öffentlichen Interesse. Wir unterstützen Vereine, die sich insbesondere für die Erhaltung des architektonischen Erbes und wichtige soziale Anliegen einsetzen.

Digitalisierung. Wir arbeiten an der Digitalisierung unserer Prozesse, um einen Service zu bieten, der zunehmend an die Bedürfnisse unserer Kunden angepasst wird.

Fokus auf unseren Beitrag zum Wiederaufbau der Kathedrale Notre-Dame de Paris – Frankreich

Nach dem Brand im Jahr 2019 signalisierte die Loxam-Gruppe ihr Engagement für den Wiederaufbau der Kathedrale Notre-Dame de Paris. Dieses Engagement setzten wir im Jahr 2022 mit dem Bau von zwei Modulgebäuden mit einer Gesamtnutzfläche von 1.350 m² fort, die wir dem Personal der Baustelle unentgeltlich zur Verfügung stellten. In diesen beiden temporären Gebäude sind die Büros der öffentlichen Stelle untergebracht, die mit der Erhaltung und Restaurierung der Kathedrale beauftragt ist.

23



Partnerschaften in ganz Brasilien...und der Loxam-Gruppe!

Unser Geschäftsbereich hat ein Projekt mit großer sozialer Wirkung in Angriff genommen: alle seine Niederlassungen zu Partnern einer NGO zu machen, die sich für eine soziale Sache einsetzt. Loxam Degraus war 2022 Partner von 8 verschiedenen Wohltätigkeitsorganisationen, die alle von Mitarbeitern in der betreffenden Niederlassung vorgeschlagen wurden. Diese Verbänden unterstützen gefährdete Kinder und Familien in Armut, und führen Projekte zur Förderung von Kunst und Kultur bei Kindern durch. Alle unsere Geschäftsbereiche in der Gruppe sind aufgefordert, das Gleiche zu tun und Partnerschaften mit dieser Art von Verbänden einzugehen.

3. SÄULE

DIE UMWELT:

WEICHENSTELLUNG FÜR 2030

Als Vermietungsunternehmen bietet unser Geschäftsmodell uns eine hervorragende Position in der Energiewende und Reduzierung von CO₂-Emissionen. Zu diesem Zweck verpflichten wir uns jeden Tag zu Folgendem: Reduzierung des Ressourcenverbrauchs unserer Niederlassungen, Unterstützung unserer Kunden bei der Umstellung ihrer Nutzung und bei einem gemeinsamen Innovationskonzept, um schrittweise die Baustellen und Veranstaltungen von morgen zu definieren.



„Im letzten Quartal 2022 waren die Leitlinien der Gruppe zur Senkung des Energieverbrauchs klar: Reduzierung unseres Verbrauchs um 10 % in einem Jahr. Dazu haben wir eine Kampagne eingeführt, um alte Beleuchtung durch LEDs zu ersetzen, die weniger Energie verbrauchen, und wir fahren auch mit der Installation von E-Ladestationen an unseren Standorten fort. Zusätzlich zu diesen Maßnahmen haben wir ein echtes kollektives Bewusstsein für die Herausforderungen des Energiesparens bei unseren Mitarbeitern festgestellt, von denen einige sogar Maßnahmen zur Senkung des Verbrauchs in ihren Niederlassungen vorgeschlagen haben.“

Philippe Simonnet

Geschäftsführer,
Loxam France-Specialists



„Wir haben 2022 unsere Investitionsstrategie für niedrige Emissionen fortgesetzt. Die erste Herausforderung für uns bestand in der Anpassung unserer elektrischen Infrastruktur, um die Ausrüstung aufladen zu können. Die Erweiterungen der Stromerzeugungskapazitäten kann nicht von heute auf morgen erfolgen, daher müssen wir den Bedarf mindestens zwei Jahre im Voraus planen. Wir haben auch einen Plan B für den Fall, dass eine rechtzeitige Erweiterung nicht möglich oder unververtretbar teuer ist. Dazu gehört die Speicherung von Kapazitäten in den Nachtstunden, in denen der Verbrauch gering ist, um sie in den Spitzenzeiten freizugeben, wenn die Kapazität nicht ausreicht. Dies wird zu einer kosteneffizienten Alternative zu Erweiterungen und kann von niedrigeren Stromkosten über Nacht profitieren.“

Paul Rankin

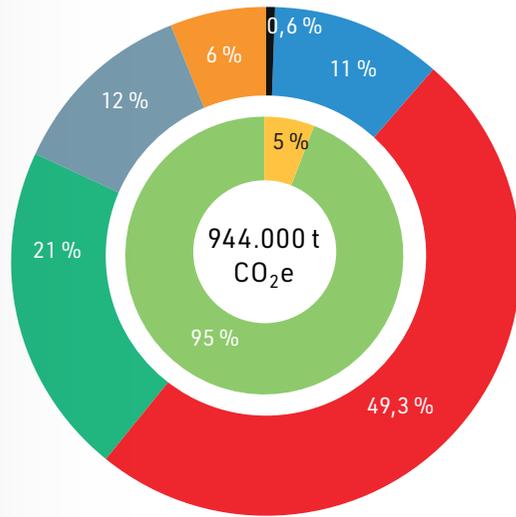
Geschäftsführer, Powered
Access Division (Vereinigtes
Königreich, Nahost)

UNSERE UMWELTZIELE

1. Schritt

Messung: unser CO₂-Fußabdruck

CO₂-Fußabdruck



- Scope 1 und 2
 - Scope 3
 - Scope 1: - 8,5 % zwischen 2019 und 2022**
 - Scope 2 (standortbezogen): - 24 % zwischen 2019 und 2022**
 - Emissionen unserer Standorte (1.1 & 2.1)*
 - Transport (1.2 & 3.9)*
 - Verwendung von Ausrüstung (3.13)*
 - Herstellung von Ausrüstung (3.2)
 - Einkäufe (3.1 - standortbezogen)*
 - Sonstiges (3.3, 3.7, 3.11)*
- *THG-Protokoll-Kategorien

CO₂-Fußabdruck
2019: 938.000 t CO₂e

2019 ist ein strukturell bedeutsames Jahr für die Loxam-Gruppe (Übernahme von Ramirent, Einführung des LoxGreen-Sortiments), weshalb wir dieses Jahr als Referenzjahr gewählt haben.

WUSSTEN SIE?

Der CO₂-Fußabdruck eines Vermietungsunternehmens stammt in erster Linie (> 50 %) von der Nutzung der Ausrüstung durch seine Kunden (indirekte Emissionen). Gefolgt von der Herstellung und dem Transport dieser Ausrüstung (ca. 30 %).

Die direkten Emissionen eines Vermietungsunternehmens stehen in Verbindung mit dem Energieverbrauch der Niederlassungen, und unserer eigenen Fahrzeugflotte (Geschäftsfahrzeuge, Servicetransporter, Lkw für die Auslieferung der Ausrüstung).

2. Schritt

Reduzierung: unser Kohlenstoffreduktionspfad



- 50 %

REDUZIERUNG UNSERER DIREKTEN EMISSIONEN IN ABSOLUTEN ZAHLEN ZWISCHEN 2019 UND 2030



- 30 %

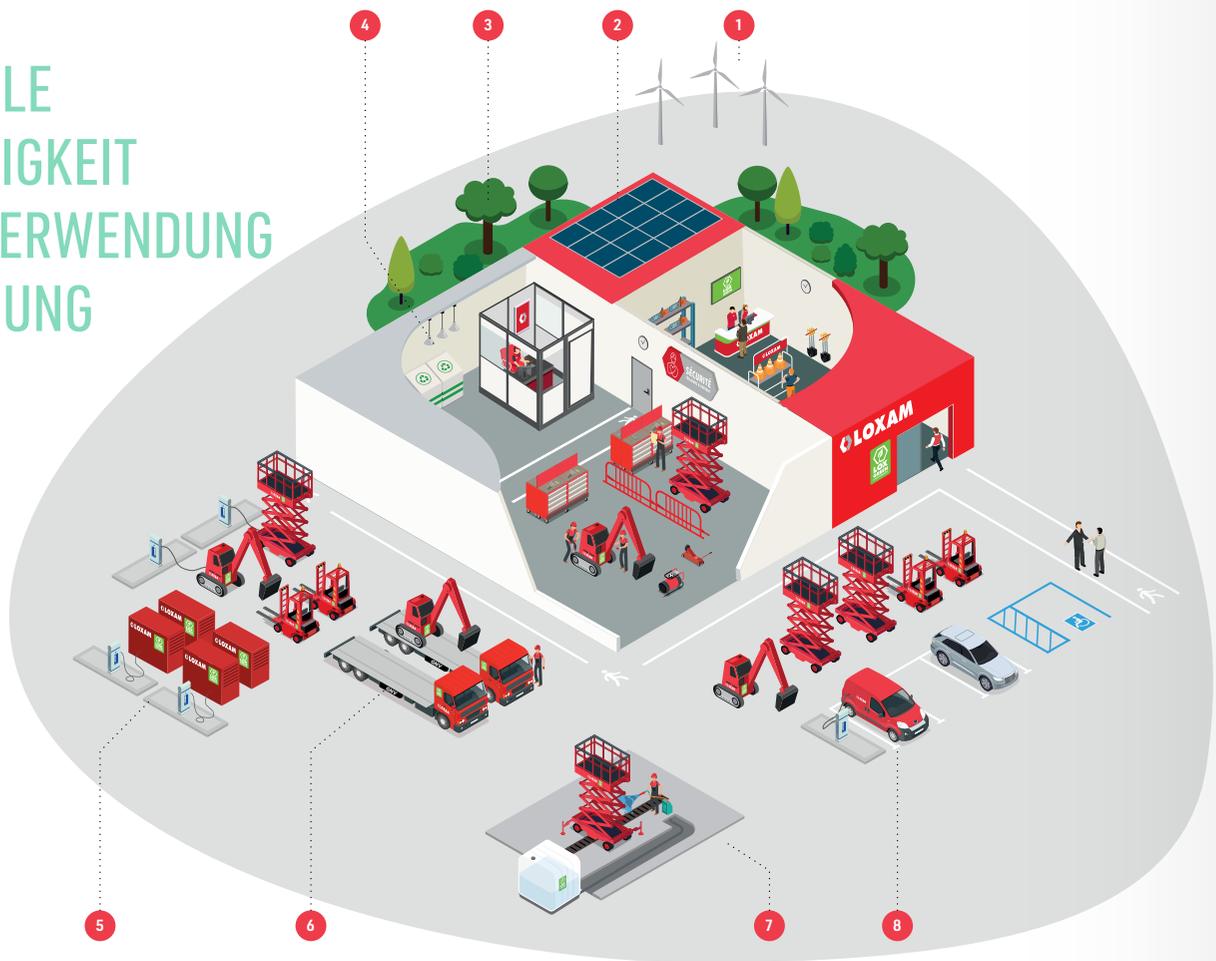
REDUZIERUNG UNSERER INDIREKTEN EMISSIONEN IN ABSOLUTEN ZAHLEN ZWISCHEN 2019 UND 2030

REDUZIERUNG UNSERER DIREKTEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

Unsere wichtigsten Maßnahmen zum Erreichen unserer Energiewende-Ziele

Auch wenn unsere direkten Emissionen nur 5 % unseres gesamten CO₂-Fußabdrucks ausmachen, haben wir konkrete Maßnahmen, die zu ihrer Reduzierung beitragen. Wir ergreifen derzeit Maßnahmen an all unseren Standorten.

KONTROLLE
 LANGLEBIGKEIT
 WIEDERVERWENDUNG
 OPTIMIERUNG

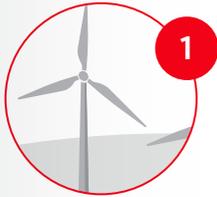


„Zur Reduzierung unserer direkten Auswirkungen auf die Umwelt ist es unerlässlich, dass wir weniger Energie verbrauchen und die verwendete Energie aus erneuerbaren Quellen stammt. Daher verbessern wir die Energieeffizienz unserer Betriebsgelände, optimieren Auslieferungstouren, streben Verträge über erneuerbare Energien an, und fördern darüber hinaus die Einbindung des Personals in Energiesparmaßnahmen.“

Sampo Sipari

CSR- und Sicherheitsmanager, Ramirent
 (Norwegen, Schweden, Finnland, Baltikum, Osteuropa)



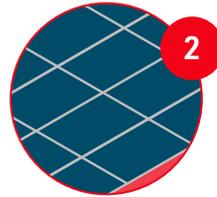


95 %

UNSERER NIEDERLASSUNGEN IN FRANKREICH werden mit Gas und Strom aus erneuerbaren Quellen versorgt.

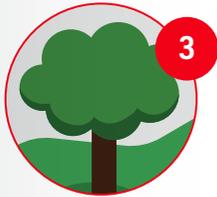
Verwendung erneuerbarer Energien

Wir streben eine nahezu vollständige Versorgung mit erneuerbaren Energien bis 2030 an. Unsere spanischen, finnischen, britischen und französischen Geschäftsbereiche werden mindestens teilweise mit erneuerbaren Energien versorgt. Wo immer möglich, schließen wir uns an Fernwärmenetze an. Das ist insbesondere der Fall in Schweden und Finnland, aber auch am Hauptsitz von Loxam in Paris La Défense.



Errichtung von Solaranlagen auf den Dächern unserer Gebäude

Die Installation von Solarmodulen in unseren Niederlassungen hat zugenommen, insbesondere in den Niederlanden, wo jede neue Niederlassung systematisch mit ihnen ausgestattet wird.



Natürliche Ökosysteme rund um unsere Standorte

Wenn wir die Möglichkeit haben, bewahren wir stets die Naturräume um unsere Standorte. 2021 wurden die Gärten unseres Hauptsitzes landschaftlich gestaltet, so dass sie mehr als 2.000 m² bepflanzter Flächen im Herzen des Geschäftsviertels La Défense bieten.



2022 HATTE DIE LOXAM-GRUPPE KNAPP 150 LADESTATIONEN an ihren Standorten weltweit

Verbesserung der Energieeffizienz unserer Gebäude

Wir ersetzen systematisch Glühbirnen durch energieeffiziente LEDs, optimieren Heizsysteme (Wärmepumpen etc.) und setzen Bewegungssensoren in Bereichen mit geringem Durchgangsverkehr ein. Wir nutzen zudem zonenbezogene Überwachungssysteme, um unsere CO₂-Emissionen detailliert zu verfolgen. Darüber hinaus machen wir uns die Eigenschaften der Länder, in denen wir tätig sind, zu Nutze. In Spanien macht sich unser Geschäftsbereich das starke Sonnenlicht in seinen Niederlassungen zu Nutze, indem er Fenster auf den Dächern der Werkshallen installiert, um die künstliche Beleuchtung zu reduzieren und somit seinen Stromverbrauch zu senken.

27



Anpassung der elektrischen Infrastruktur unserer Niederlassungen

Die Energiewende sowie die Einführung von Elektrofahrzeugen und -Ausrüstung in unsere Flotte bedeutet, dass wir unsere Stromversorgungsinfrastruktur anpassen müssen. Unsere Niederlassungen haben jetzt mindestens zwei Ladestationen für Elektrofahrzeuge und Stromversorgungseinheiten zum Aufladen unserer Ausrüstung.



14 LKWS MIT GASANTRIEB IM JAHR 2022

Umstellung unserer Lkw-Flotte

In der gesamten Gruppe besitzen wir 14 Lkws, die jeden Touren zur Auslieferung von Ausrüstung fahren. Diese Kategorie macht 80 % unserer Scope-1-Emissionen aus. Wir haben daher einen freiwilligen Umstellungsplan für unsere Lkw-Flotte in die Wege geleitet. Alle Alternativen werden derzeit geprüft, einschließlich Gas-, Elektro- und Wasserstoffmotoren, sowie die Verwendung von Biokraftstoffen.



Kontrolle des Wasserverbrauchs in unseren Waschanlagen

Mit einer deutlichen Zunahme der Anzahl von Regenwasser- oder Abwasserrückgewinnungsanlagen, die in geschlossenen Kreisläufen betrieben werden, führen wir jedes Jahr mehrere innovative Maßnahmen durch.



Elektro- und Hybridfahrzeuge in unserer internen Flotte

Wir haben einen Plan ausgearbeitet, um bis zum Jahr 2030 100 % unserer Leichtfahrzeugflotte auf elektrische oder zumindest Plug-in-Hybrid-Alternativen umzustellen. Bisher haben alle unsere Länder außer Brasilien und den Ländern in Nahost mit der Umstellung ihrer Firmenwagen und Nutzfahrzeuge begonnen.

KOHLNSTOFFARME OPTIONEN BIETEN

1. SÄULE

Verstärkte Investition in die Umstellung unserer Ausrüstungsflotte

Wir haben einen Investitionsplan für das Jahr 2030 aufgestellt, in dem ein zunehmender Anteil unserer CAPEX in emissionsarme Ausrüstung fließt.

2. SÄULE

Eine breite Palette innovativer Ausrüstungen

Um die Transformation der Anwendungen und unserer Kunden zu unterstützen, testen wir so viele Ausrüstungen wie möglich und erweitern die Palette der Loxgreen- und Ramirgreen-Ausrüstungen.

3. SÄULE

Spezialisierte Niederlassungen

Wir konzentrieren die Ausrüstung unseres LoxGreen-Sortiments in bestimmten spezialisierten Niederlassungen, die ihren Sitz in Großstädten haben, die immer strengeren Vorschriften unterworfen sind.

4. SÄULE

Einrichtungen der neuen Generation

Wir bieten kohlenstoffarme Baustellen durch ausschließliche Verwendung kohlenstoffarmer Ausrüstung durch unsere Kunden und sind bereit, sie bei ihren Projekten zu unterstützen.

5. SÄULE

Stärkung des Bewusstseins unserer Partner für diese neuen kohlenstoffarmen Lösungen

Als Dienstleistungsunternehmen unterstützen wir unsere Partner bei der Anwendung dieser neuen Lösungen.

„Für uns ist es wichtig, mit all unseren Partnern zusammenzuarbeiten. Wir bieten einen Komplettservice, der gut auf die neuen Bedürfnisse unserer Kunden angepasst ist. Wir nutzen unsere zahlreichen Feedbacks, um die Umstellung zu beschleunigen. Wir haben auch nationale und europäische Berufsverbände miteinbezogen, um diese nachhaltige Umstellung zu unterstützen.“

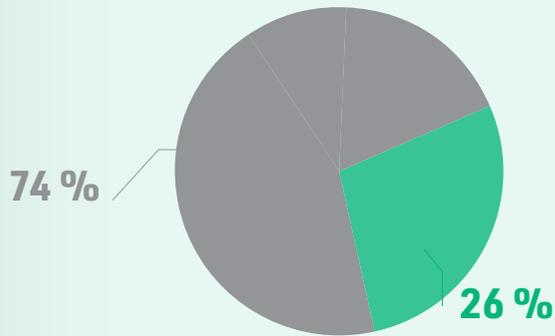
Cédric Conrad

Leiter für nachhaltige Entwicklung, Loxam-Gruppe



Kennzahl

CAPEX DES KONZERNS 2022



74 % Ausrüstung mit niedrigen oder keinen Treibhausgasemissionen am Einsatzort

26 % Sonstige Ausrüstung

ZIEL 2023: 33 %



Loxam, die erste französische Gruppe, die eine Darlehensfazilität von der Europäischen Investitionsbank im Rahmen des InvestEU-Programms erhält

Mit einem Budget von 372 Mrd. € zwischen heute und 2027 wird dieses Programm die nachhaltige Investition, Innovation und Schaffung von Arbeitsplätzen in Europa, basierend auf drei Prioritäten fördern: Umwelt, digitale Technologie und Unterstützung für KMUs. Wir sind sehr stolz darauf, die erste französische Gruppe zu sein, die ein Darlehen im Rahmen dieses Programms erhält, um unsere Elektro-, Hybrid-, Gas- und Wasserstoffausrüstung zu finanzieren. Dieses Darlehen stellt für uns eine doppelte Anerkennung dar: die Glaubwürdigkeit unseres Umweltkonzepts und die Effektivität unseres Geschäftsmodells, um diesen nachhaltigen Aufschwung in alle Gemeinschaften zu tragen. Diese Investitionen in unsere Ausrüstung werden uns in der Tat ermöglichen, diese kohlenstoffarme Ausrüstung einer breiten Palette von Akteuren in Frankreich zur Verfügung zu stellen, um die Energiewende zu beschleunigen und die wirtschaftliche Dynamik dieser Regionen zu unterstützen.



LOXAM, EIN PARTNER FÜR EMISSIONSARME ANLAGEN FÜR ALLE UNSERE KUNDEN

Wir vervielfachen unsere Initiativen bei allen unseren Großkunden, in der Mehrheit der Ländern, in denen die Gruppe tätig ist. Für uns bedeutet eine kohlenstoffarme Einrichtung nicht nur die Anmietung emissionsarmer Ausrüstung. Wir bieten eine ganze Reihe von Dienstleistungen an, darunter Unterstützung bei der Bedarfsermittlung, der Energiebeschaffung, der Teamschulung, der Berechnung des CO₂-Fußabdrucks und der Sammlung von Feedback, um schrittweise die Modelle von morgen zu entwickeln.

Loxam, Partner bei der Umstellung des Veranstaltungsmanagements

Da die Loxam-Gruppe nicht nur in der Baubranche tätig ist, möchten wir auch unsere Kunden in anderen Sektoren bei ihrer Energiewende unterstützen. Das trifft insbesondere auf den Veranstaltungssektor zu, bei dem wir Ausrüstung von unseren Loxgreen- und Ramigreen-Sortimenten das ganze Jahr über einsetzen. So kam beispielsweise unser Wasserstoffgenerator beim 24-Stunden-Rennen von Le Mans zum Einsatz, um einen Bildschirm zu betreiben, auf dem das Rennen übertragen wurde, und bei der Route du Rhum, wo unser Generator zum Betrieb eines Ausstellungsorfes und des Riesenrads diente. Und schließlich als offizieller Unterstützer der Olympischen und Paralympischen Spiele 2024 in Paris, in einem Konsortium mit GL Events für die Bereitstellung von temporärer Energie, werden wir,

soweit relevant, innovative Alternativen (Solarmodule etc.) bieten und verpflichten uns zur ausschließlichen Lieferung von erneuerbarer Energie während der Dauer des Vertrags.



30

„Die Produktivität dieser Hybrid-Mastleuchte war hervorragend und ganz zu schweigen davon, wie einfach die Versorgung ist: da sie von einem Solarmodul gespeist wird, muss man nur die Flügel öffnen, und die Akkus werden geladen. Sehr einfach, sehr dynamisch, praktisch, ökologisch und nachhaltig, denn es schadet der Umwelt nicht, da sie auch bei bewölktem Wetter mit sauberem Solarstrom geladen wird. Meine Erfahrung mit diesem Produkt war sehr gut und ich kann es nur empfehlen.“

Paulo Roberto Rodrigues
Veranstaltungsproduzent, Brasilien



Ramirent mobilisiert, um den Ambitionen der Stadt Oslo gerecht zu werden

Mit dem Wunsch, die Treibhausgasemissionen bis 2030 um 95% zu senken, und ehrgeizigen Zielen bis 2025, zählt Oslo zu einer der wegweisendsten Städte in Europa in diesem Bereich und unsere Ramirent-Geschäftsbereiche arbeiten daran, diesen Anforderungen gerecht zu werden. Unser norwegischer Geschäftsbereich ist an vielen emissionsarmen Baustellen beteiligt, bei denen die Logistik sauber sein muss. Um den Bedürfnissen von aufladbarer Ausrüstung gerecht zu werden, kann unser Geschäftsbereich Lösungen für die Energieversorgung mit hoher Kapazität anbieten, mit Akkupacks von mehreren hundert kWh und Schnellladegeräten für schwere Ausrüstung (200kW-Ladegeräte). Diese Lösungen bieten eine Antwort auf ein wesentliches Glied der Energiewende: das Aufladen von Ausrüstung.

Bau einer neuen Autobahn in der Nähe von Rotterdam – Niederlande

Unser Geschäftsbereich in den Niederlanden war beim Bau eines Abschnitts der Autobahn A16 in der Nähe von Rotterdam beteiligt. Dieser als „grüner Gürtel“ bezeichnete Autobahnabschnitt befindet sich in der Nähe von Wohngebieten. Der Abschnitt verläuft durch ein Waldgebiet, was bedeutet, dass Luftverschmutzung und Lärmbelastung während der Bauphase eingedämmt werden mussten. Unsere Loxgreen-Ausrüstung wurde für den Bau dieses Tunnels ausgiebig genutzt, da 80% der eingesetzten Ausrüstung aus unserem kohlenstoffarmen Produktportfolio stammen.



Mehr über die Baustelle Coles



EIN SICH SCHNELL ENTWICKELNDES SERVICE- UND SCHULUNGSANGEBOT FÜR MITARBEITER UND KUNDEN

Um mehr Kunden zu erreichen und das Bewusstsein unter unseren Partnern für das Erfordernis der Emissionsreduzierung am Einsatzort weiter zu stärken, erweitern wir unser Serviceangebot, indem wir Hilfsmittel zur Berechnung des CO₂-Fußabdrucks entwickeln. Dies ist bereits in mehreren unserer Geschäftsbereiche der Fall, wie z. B. in Finnland, Schweden und Frankreich, wo Kunden Zugriff auf einen detaillierten CO₂-Fußabdruck der gemieteten Ausrüstung haben, sowie zu einer Schätzung der durch den Einsatz emissionsarmer Ausrüstung vermiedener Emissionen. Die Berechnung des CO₂-Fußabdrucks ist ein wertvolles Lehrhilfsmittel und kann als Impulsgeber für manche Kunden dienen, kohlenstoffarme Ausrüstung zu testen. Unser Geschäftsbereich in Schweden hat die Eco-solv-Anwendung eingesetzt, mit der die Emissionen unserer Kunden vor Ort bei Einsatz der Ausrüstung berechnet wird. Ziel ist es, ihnen einen Vergleich zwischen den Emissionen, die mit dem Einsatz von mit fossilen Brennstoffen betriebener Ausrüstung verbunden sind, und den Emissionen, die dank des Einsatzes kohlenstoffarmer Ausrüstung vermieden wurden, aufzuzeigen.

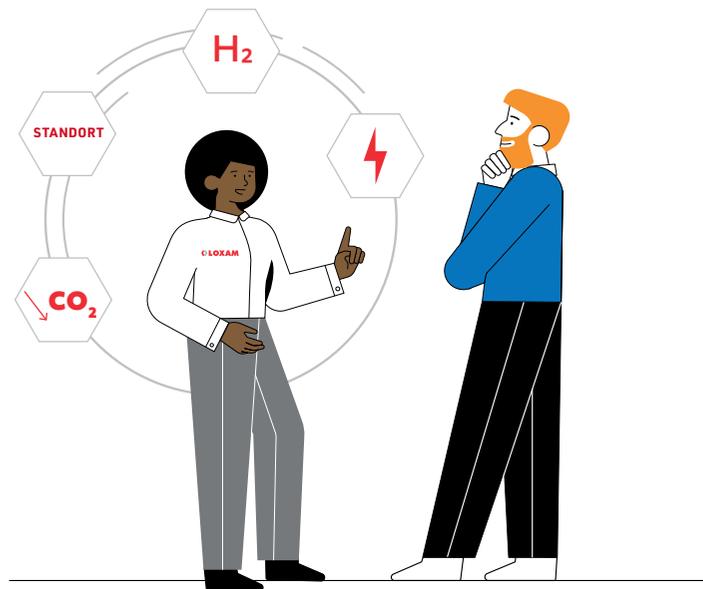
Generell legen wir besonderen Wert auf die Schulung unserer Mitarbeiter und Kunden. Zu diesem Zweck organisieren wir zahlreiche Schulungen zur Bewusstseinsbildung, um den Zusammenhang zwischen der Energiewende (globale Erwärmung, Vorschriften etc.), unseren angebotenen Dienstleistungen und den neuen Ausrüstungen zu erklären.



BEREITSTELLUNG NACHHALTIGER LÖSUNGEN

SHARING-PARTNERSCHAFTEN

Durch die gemeinsame Nutzung der gleichen Ausrüstung durch eine große Anzahl von Kunden nutzen wir die Kapazitäten unserer Ausrüstung optimal aus und arbeiten daran, die Vermietung zu einer verantwortungsvollen Praxis zu machen. Und wir wollen unser gesamtes Ökosystem dafür ins Boot holen!



Aktive Einbeziehung der Loxam-Gruppe in Verbände

Mit unserem Konzept verfolgen wir 3 Ziele:

- **Bewerbung der Vorteile der Vermietung bei offiziellen Institutionen.** Wir arbeiten z. B. mit dem European Rental Association zusammen, um Positionspapiere zu diesem Thema zu verfassen.
- **Gemeinsamer Aufbau gemeinsamer Referenzsysteme.** Transparenz in der nichtfinanziellen Berichterstattung ist unerlässlich. Deshalb tragen wir zur Entwicklung von Benchmarks für unseren Sektor bei, in Bezug auf CSR-Indikatoren oder die Berechnung des CO₂-Fußabdrucks (siehe <https://erarental.org/publications/csr-kpi-framework/>).
- **Teilen unserer Erfahrung in unseren Verbänden oder Facharbeitsgruppen,** (France Hydrogène), um entsprechende Regeln für den Einsatz neuer Energien (z. B. Wasserstoff) festzulegen.

UNSERE KONZERNWEITEN ZERTIFIZIERUNGEN UND BEWERTUNGEN

Unsere Beurteilungen

Die Loxam-Gruppe wird von mehreren nicht finanziellen Rating-Agenturen in ihrem gesamten Geschäftsfeld bewertet. **Jedes Mal gehören wir zu den Besten in unserem Sektor.**



S&P Global Ratings

Im Jahr 2022 unterzog sich Loxam zum ersten Mal der ESG-Bewertung durch S&P Global Ratings. Durch die Beurteilung der Art und Weise, wie Unternehmen nicht finanzielle Risiken angehen, und der Auswirkungen ihres ESG-Engagements auf ihr Geschäft bietet diese Bewertung den Investoren einen Nachweis für die Robustheit ihrer CSR-Strategie.

Note: Loxam gehört mit einer Punktzahl von **44/100** zu den besten 7 % der Unternehmen im Sektor Handel & Einzelhandel.

Moody's ESG bewertet den Reifegrad der CSR-Strategie, der Unternehmensführung, der Organisation und der Leistung eines Unternehmens in Bezug auf soziale, ökologische und ethische Themen und vergibt eine Note von 100 für die bewerteten Unternehmen.

Note: 47/100. Das bedeutet, dass die CSR-Politik nur begrenzt ausgereift ist. Es sollte darauf hingewiesen werden, dass nur sehr wenig Unternehmen einen Reifegrad aufweisen, der als hoch eingestuft wird (>50/100).



MOODY'S ESG Solutions



Wir haben erneut das Gold-Rating von EcoVadis erhalten, was die Relevanz unserer Nachhaltigkeitspolitik beweist. Beim EcoVadis-Rating werden die Auswirkungen unserer Tätigkeiten in den folgenden Bereichen geprüft: Umwelt, Gesellschaft & Menschenrechte, Ethik und verantwortungsvolle Beschaffung.

Mit dem Gold-Rating verzeichnet Loxam eine Punktzahl, die über der von 95 % der von EcoVadis geprüften Unternehmen liegt. Mit dieser Auszeichnung werden die anhaltenden Anstrengungen von Loxam und das Engagement ihrer Mitarbeiter in allen CSR-Themen gewürdigt.

Diese Bewertung bescheinigt den Grad des Restrisikos eines Unternehmens in Bezug auf soziale, ökologische und ethische Themen. Sustainalytics definiert Risikostufen nach Geschäftsfeldern und bewertet die Art und Weise, wie ein Unternehmen mit diesen Risiken umgeht.

Note: 14,8/50. Hier gehört Loxam zu den besten Unternehmen aller bewerteten Unternehmen und weist die beste Leistung im Sektor auf.



SUSTAINALYTICS
a Morningstar company



Loxam antwortet auf den vollständigen CDP-Fragebogen zum Thema Klimawandel. Ein Sachverständigenausschuss bewertete die Unternehmensführung, die Risikoanalysemethoden, den CO₂-Fußabdruck, die Verpflichtung zur Emissionsreduzierung und das System zur Verfolgung der Klimapolitik.

Note: B auf einer Skala von F bis A.

19 unserer Geschäftsbereiche wurden als Great Place To Work® zertifiziert.



Great Place To Work Certified

Unsere Zertifizierungen



Unsere Unternehmenskultur ist schon immer unbestreitbar auf die Kundenzufriedenheit ausgerichtet. Dies wurde durch die erste Zertifizierung nach ISO 9001 im Jahr 1997 untermauert.

Zertifizierter Perimeter: alle Geschäftsbereiche im Umfang der Berichterstattung, mit Ausnahme von Rapid Access (Nahost)

Im Jahr 2010 waren wir das erste Vermietungsunternehmen der Welt, das sein Bestreben nach einem nach ISO 14001 zertifizierten Umweltkonzept unter Beweis stellte. Im Anschluss an eine eingehende Umweltanalyse jeder unserer Niederlassungen haben wir gezielte Maßnahmen durchgeführt, um unsere bedeutenden Umweltaspekte (SEA) zu kontrollieren, indem wir z. B. die Art und Weise des Betriebs unserer Waschanlagen verbesserten, erdverlegte Kraftstofftanks entfernten, Notfälle behandelten, die Lagerung von Kohlenwasserstoffen verbesserten etc. Dieses Engagement von heute bleibt im Mittelpunkt unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Zertifizierter Perimeter: alle Geschäftsbereiche im Umfang der Berichterstattung, mit Ausnahme von Rapid Access (Nahost), Loxam Irland, Loxam Piattaforme Aeree (Italien)



Loxam war 2015 das erste Vermietungsunternehmen weltweit, das Stufe 3 in der Norm ISO 26000 erhalten hat. Diese Norm legt die Leitlinien fest, die Unternehmen dabei helfen, Verantwortung für die Auswirkung ihrer Entscheidungen und ihres betrieblichen Tätigkeiten auf die Gesellschaft und die Umwelt zu übernehmen. Wir haben Stufe 3 erreicht, was eine hohe Leistung in Bezug auf die Berücksichtigung der Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Gesellschaft, die Umwelt und unser Ökosystem darstellt und unsere Bereitschaft zeigt, zu handeln, um diese Auswirkungen zu verringern. Dies gibt den Stakeholdern Sicherheit in Bezug auf die Transparenz, das ethische Geschäftsverhalten und das Engagement des Unternehmens, aktiv zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Zertifizierter Perimeter: Frankreich

Ende 2019 erhielten wir die Zertifizierung nach ISO 45001, die zeigt, welche Priorität wir der Sicherheit einräumen. Wir waren das erste Ausrüstungsvermietungsunternehmen weltweit, das die Zertifizierung in diesem Umfang erhielt.

Zertifizierter Perimeter: alle Geschäftsbereiche im Umfang der Berichterstattung, mit Ausnahme von Rapid Access (Nahost), Loxam Irland, Degraus (Brasilien), Loxam Piattaforme Aeree (Italien)



Diese Zertifizierung ermöglicht es uns, an Hochrisikostandorten zu arbeiten, wie z. B. SEVESO-Standorten.

Zertifizierter Perimeter: Geschäftsbereich France Power (Stromerzeuger, Luftverdichter, Kälteerzeuger etc.), einige Access-Niederlassungen, einige Access-Niederlassungen (Arbeitsbühnen), und einige Niederlassungen im Generalist-Netzwerk

Ende 2021 erhielten wir die Zertifizierung nach ISO 27001. Der Erhalt dieser Zertifizierung zeigt, dass sogenannte sensible Daten, wie z. B. Finanzdaten, Unterlagen, die geistiges Eigentum sind, personenbezogene Daten oder Informationen von Dritten, vertraulich behandelt werden.

Zertifizierter Perimeter: unsere Geschäftsbereiche Powered Access Division im Vereinigten Königreich, in Nahost und in Italien



Im Jahr 2022 wurden wir für unsere Tätigkeiten im Veranstaltungsmanagement nach ISO 20121 zertifiziert. Diese Zertifizierung bestätigt das nachhaltige Management dieser Tätigkeiten und ein angemessenes Managementsystem mit dem Ziel, Fortschritte bei der Durchführung nachhaltiger Veranstaltungen zu erzielen. Diese Norm zielt auf die Förderung des verantwortungsvollen Verbrauchs ab.

Zertifizierter Perimeter: Veranstaltungsmanagement des Unternehmens Loxam SAS (Frankreich)

FAZIT VON UNSERER LEITERIN UNTERNEHMENSSTRATEGIE & ENTWICKLUNG

Das Jahr 2023 wird im Zeichen der Beschleunigung und der Anpassung an künftige europäische Regelungen stehen.



Alice Henault

Leiterin
Unternehmensstrategie
& Entwicklung
Loxam-Gruppe

Nach der Strukturierungsphase im Jahr 2021 war 2022 das Jahr, in dem unser Konzept zur nachhaltigen Entwicklung in der gesamten Gruppe übernommen wurde. Damit das Konzept effektiv umgesetzt werden kann, muss es von allen Stakeholdern und unseren Mitarbeitern verstanden werden, da diese ebenfalls am Prozess mitwirken. Wir berichten äußerst detailliert über unsere Maßnahmen und Engagements in diesem Bericht; wir haben einen Prozess zur Bewusstseinsförderung für unsere Mitarbeiter und Kunden eingerichtet; wir testen unsere Ausrüstung zusammen mit unseren Kunden; wir stellen konkrete und realistische Roadmaps auf, die von den zuständigen Stellen innerhalb unserer Geschäftsbereiche unterstützt werden; wir beziehen unsere Lieferanten in unser Konzept mit ein...

Wir sind uns bewusst, dass der Erfolg unseres Konzepts, insbesondere im Hinblick auf die Umwelt, ein langfristiger Prozess ist und dass wir heute investieren müssen, um ehrgeizige Ergebnisse zu erzielen. Wir sind dennoch sehr daran interessiert, jetzt Ergebnisse zu erzielen, um unser Konzept zu konkretisieren und erfolgreich zu machen. Die Verbesserung all unserer Umweltindikatoren ist ein Beweis dafür. Wir haben alle unsere Niederlassungen zudem gebeten, einen Plan zur unmittelbaren Reduzierung ihres Verbrauchs zu erstellen. Diese Energiesparpläne basierten in erster Linie auf individuellen Initiativen zur Annahme von vorbildlichem Verhalten (Beleuchtung, Heizung, beleuchtete Schilder etc.). Und die Ergebnisse übertrafen unsere ursprünglichen Ziele!

Das Jahr 2023 wird im Zeichen der Beschleunigung und der Anpassung an künftige europäische Regelungen stehen. Die Beschleunigung betrifft Themen, die für die Gruppe wichtig sind:

- **Sicherheit**, um die Zahl der Arbeitsunfälle weiter zu verringern und Null Unfälle an allen unseren Standorten zu erreichen;
- **Die Umwelt**, mit verstärkten Bemühungen um Energieeffizienz, insbesondere im Hinblick auf umweltfreundliches Fahren. Wir werden zudem unsere Investitionen in emissionsarme Ausrüstung erhöhen (Ziel: 33 % unserer Investitionen), was eine echte Herausforderung angesichts der Anzahl an verfügbaren Alternativen und der Kosten diese Technologie darstellt;
- **Lebensqualität bei der Arbeit**: Wir werden in allen unseren Geschäftsbereichen erneut eine große Umfrage zu Great Place to Work durchführen, mit dem Ziel, die Anzahl der zertifizierten Geschäftsbereiche zu erhöhen.

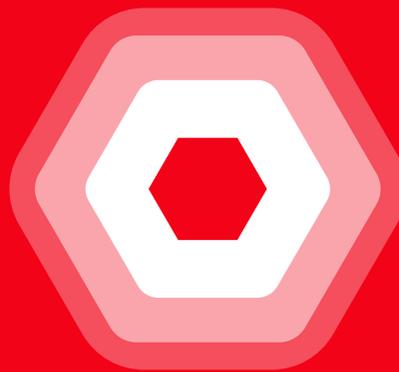
Wir werden uns auch auf die neuen europäischen Richtlinien vorbereiten, die 2023 in Kraft treten werden, nämlich die Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen und die EU-Taxonomie. Unser derzeitiger Ansatz, ab 2021 einen konzernweiten geprüften nicht finanziellen Bericht zu veröffentlichen, verdeutlicht unseren Wunsch, unser Engagement zu kommunizieren und bewährte Verfahren zu teilen. Wir werden daher unsere Organisation, Prozesse und Instrumente anpassen, um diese neue Berichterstattung zu erleichtern und die neuen Anforderungen zu erfüllen. Dies geschieht in Zusammenarbeit mit unseren Kollegen und zugunsten unseres Sektors durch unsere Investition in Berufsverbände.

In diesem Zusammenhang besteht, mehr als je zuvor, die Herausforderung für eine Gruppe wie Loxam darin, diese zunehmend komplexen externen Anforderungen zu erfüllen, während zugleich ihre operative Umsetzung vereinfacht wird, damit der Übergang für unsere Mitarbeiter und unser gesamtes Ökosystem so einfach wie möglich vonstattengeht (konkreter kurzfristiger Maßnahmenplan, schlüsselfertige Serviceangebote, Schulungen etc.). Auf diese Weise werden wir uns gemeinsam an die sozialen und ökologischen Veränderungen anpassen, auf die wir heute und in Zukunft reagieren müssen.

Unser Engagement für die Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDG)

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen seit 2015 steht unsere CSR-/Nachhaltigkeitspolitik in vollem Einklang mit den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung bis 2030.

Säule	Engagement	SDG
Mensch	Beitrag zur Entwicklung unserer Mitarbeiter	4 HOCHWERTIGE BILDUNG  8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 
	Sicherheit garantieren – jederzeit und überall	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN  17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE 
	Innovation für die Sicherheit unserer Kunden	3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN  9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR  17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE 
	Förderung einer integrativen Wirtschaft	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM  10 WENIGER UNGLEICHHEITEN 
Umwelt	Reduzierung unserer direkten Auswirkungen auf die Umwelt	6 SAUBERES WASSER UND SANITÄREINRICHTUNGEN  12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION  13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ 
	Angebot an kohlenstoffarmen Optionen	7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE  9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR 
	Bereitstellung nachhaltiger Lösungen	12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION  13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ 
Gesellschaft	Förderung der Diversität	5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT  8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM  10 WENIGER UNGLEICHHEITEN 
	Garantieren ethischer und verantwortungsvoller Beziehungen	12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION  17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE 
	Förderung der Entwicklung unserer Gemeinschaften	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM  10 WENIGER UNGLEICHHEITEN  17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE 



 **LOXAM**
Much More than Rental

ANSPRECHPARTNER

Cédric Conrad

Leiter für nachhaltige Entwicklung – Loxam-Gruppe
rse@loxam.fr

Immeuble Le Cap, CS40229 - 8 rue Felix Pyat
92043 Puteaux La Défense Cedex - Frankreich
Tel.: +33 1 58 440 400 - Fax: +33 1 58 440 179
www.loxam.com

Loxam - Vereinfachte Aktiengesellschaft (S.A.S.)
mit einem Kapital von 221.559.930 €

Eingetragener Geschäftssitz: 256, rue Nicolas Coatanlem - 56850 Caudan
Handels- und Gesellschaftsregister LORIENT 450 776 968
USt-IdNr.: FR 81 450 776 968 - NAF 7732 Z

